**ГРЕБІНКІВСЬКА СЕЛИЩНА РАДА**

**Білоцерківського району Київської області**

**ПРОТОКОЛ № 37**

засідання конкурсної комісії для проведення відбору кандидатів
на заміщення вакантної посади начальника відділу загально-організаційної роботи та управління персоналом Гребінківської селищної ради

**смт Гребінки 17 грудня 2021 року**

**Голова - Васющенко О. А.**

**Заступник - Жегулін А.В.**

**Секретар - Васьковська Л. П.**

**Члени комісії: Зайцева О. М., Руденко В. М.,**

**Присутні: Васющенко О. А., Жегулін А.В., Васьковська Л. П., Зайцева О.М., Руденко В. М..**

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ:**

**1.** Про початок та умови проведення конкурсу (іспиту) на заміщення вакантної посади начальника відділу загально-організаційної роботи та управління персоналом Гребінківської селищної ради.

Доповідач: Васющенко О.А.,

*голова конкурсної комісії*

**2.** Про затвердження критеріїв оцінювання учасників конкурсу на заміщення вакантної посади.

Доповідач: Васющенко О.А.,

*голова конкурсної комісії*

**3.** Про результати проведення конкурсу (іспиту) на заміщення вакантної посади начальника відділу загально-організаційної роботи та управління персоналом Гребінківської селищної ради.

 Доповідач: Васющенко О.А.,

*голова конкурсної комісії*

**1. СЛУХАЛИ:**

Васющенко О.А., який привітав учасника конкурсу на заміщення вакантної посади начальника відділу загально-організаційної роботи та управління персоналом Гребінківської селищної ради та ознайомив з умовами проведення конкурсного відбору. Голова конкурсної комісії ознайомив учасника з кількістю завдань, які містяться в екзаменаційному білеті та часом, який відведено на виконання кожного завдання.

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію взяти до відома.

**2.СЛУХАЛИ:**

 Васющенко О.А., який запропонував на розгляд та затвердження конкурсною комісією критеріїв оцінювання кандидата на заміщення вакантної посади начальника відділу загально-організаційної роботи та управління персоналом Гребінківської селищної ради, а саме: для оцінки кандидатів використовувати п’ятибальну систему оцінювання за кожну правильну відповідь.

**5 балів** виставляється кандидату, який виявив глибокі знання законодавчої бази та успішно справився із запитаннями на перевірку знання законодавства з урахуванням специфіки функціональних повноважень селищної ради.

**4 бали** виставляються кандидату, який виявив повні знання законодавства і достатньо володіє знаннями з урахуванням специфіки функціональних повноважень селищної ради.

**3 бали** виставляються кандидату, який виявив розуміння поставлених питань в обсязі, достатньому для подальшої роботи.

**2 бали** виставляються кандидату, який розуміє основні поняття нормативно –правових актів, але в процесі відповіді допустили значну кількість помилок.

**1 бал** виставляється кандидату, який не відповів на запитання у встановлений строк.

Підбиття підсумків здійснюється шляхом додавання балів за кожне запитання і занесення загальної суми балів в екзаменаційну відомість.

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію взяти до відома та затвердити критерії оцінювання.

**Результати голосування:**

**“за”** – 5 (п’ять)

**“проти”** – 0 (нуль)

**“утримались”** – 0 (нуль)

**3.СЛУХАЛИ:**

 Васющенко О.А., голову конкурсної комісії, який зазначив, що згідно з рішенням конкурсної комісії для проведення відбору кандидата на заміщення вакантної посади начальника відділу загально-організаційної роботи та управління персоналом Гребінківської селищної ради було допущено для складання іспиту: - Тихоненко Олену Володимирівну.

За результатами перевірки відповідей на питання екзаменаційного білету № 13, Тихоненко Олені Володимирівні, виставлені такі оцінки:

* за перше питання – п’ять бали;
* за друге питання – чотири бали;
* за третє питання – п’ять бали;
* за четверте питання – п’ять балів;
* за п’яте питання – п’ять балів.

Загальна сума двадцять чотири бали, що не є нижчою 50 відсотків від максимальної суми балів.

 Також кандидатом було опрацьовано завдання для перевірки практичних навиків володіння державною мовою та роботи на комп’ютері.

 Тихоненко О.В. виявила достатній рівень володіння державною мовою та достатній рівень роботи на комп’ютері.

За результатами відповідей вважати Тихоненко О.В., такою, що успішно склала іспит.

 **КОМІСІЯ ВИРІШИЛА**:

Рекомендувати голові Гребінківської селищної ради Засусі Р.В. для призначення на вакантну посаду начальника відділу загально-організаційної роботи та управління персоналом Гребінківської селищної ради Тихоненко Олену Володимирівну, як таку, що успішно пройшла конкурс.

**Результати голосування:**

**“за”** – 5 (п’ять)

**“проти”** – 0 (нуль)

**“утримались”** – 0 (нуль)

**Голова Васющенко О. А.**

**Заступник Жегулін А.В.**

**Секретар Васьковська Л. П.**

**Члени конкурсної комісії Зайцева О.М.**

 **Руденко В.М.**